



LE SNB SUR TOUS LES FRONTS À BPAURA !

Au cours des deux dernières années, le SNB a été force de proposition afin de construire le socle social nécessaire à notre nouvelle banque.

Ainsi, **dix accords ont été négociés puis signés par les élus SNB au cours de cette période** : le Plan de Départ Volontaire, le Compte Epargne Temps, l'Égalité Professionnelle en sont quelques exemples.

Cependant, le SNB a su aussi refuser la signature, lorsqu'au bout du compte l'équité ne semblait pas atteinte.

Le SNB a ainsi refusé l'accord sur le Temps de Travail, car supprimer des jours de RTT à des équipes dont les effectifs sont réduits depuis la fusion ne comporte aucune avancée sociale !

Le SNB n'a pas non plus validé l'accord Conditions de Vie au Travail. Car remettre sur les épaules des seuls managers la charge de travail, alors que l'entreprise refuse de voir sa responsabilité organisationnelle, n'est pas acceptable !

À l'heure où notre banque vit encore de grandes mutations, venant de l'extérieur ou de l'intérieur du Groupe BPCE, vos élus SNB savent plus que jamais l'importance de leur rôle pour défendre l'intérêt collectif des salariés Techniciens et Cadres.

Demain, vous pourrez compter encore plus sur une équipe SNB engagée, pugnace et résolue.

N'OUBLIEZ PAS ! DU 18 AU 26 NOVEMBRE 2019, POUR ÊTRE BIEN REPRÉSENTÉS, PRENEZ VOTRE ID. ET VOTRE MOT DE PASSE PERSONNEL REÇUS PAR COURRIER ET VOTEZ SNB.

LES 9 BONNES RAISONS DE VOTER SNB/CFE-CGC !

AGIR

Résolument pour la protection de notre santé au travail, car les performances commerciales ne doivent pas se faire au détriment du bien être des salariés

DÉFENDRE

Et accroître notre pouvoir d'achat. Harmoniser les salaires pour chaque métier, augmenter les minimas et réduire les inégalités salariales qui s'accroissent à BP AURA.

ACCOMPAGNER

Les salariés dans les étapes clés de leur parcours professionnel en leur apportant des conseils individuels et collectifs.

REVOIR

L'organisation du réseau d'agences et le contenu des métiers, mettre en place des équipes volantes en donnant les moyens aux salariés techniciens et cadres de travailler sereinement.

GÉRER

Les activités sociales en toute transparence et de manière décentralisée.

IMPULSER

Une politique formation plus ambitieuse et anticipatrice, face aux défis des nouvelles technologies et de l'Intelligence Artificielle.

FAIRE RESPECTER

Les accords signés et le Code du Travail, vos élus sont formés juridiquement et accompagnés par des juristes pour exercer ce rôle de vigie avec efficacité.

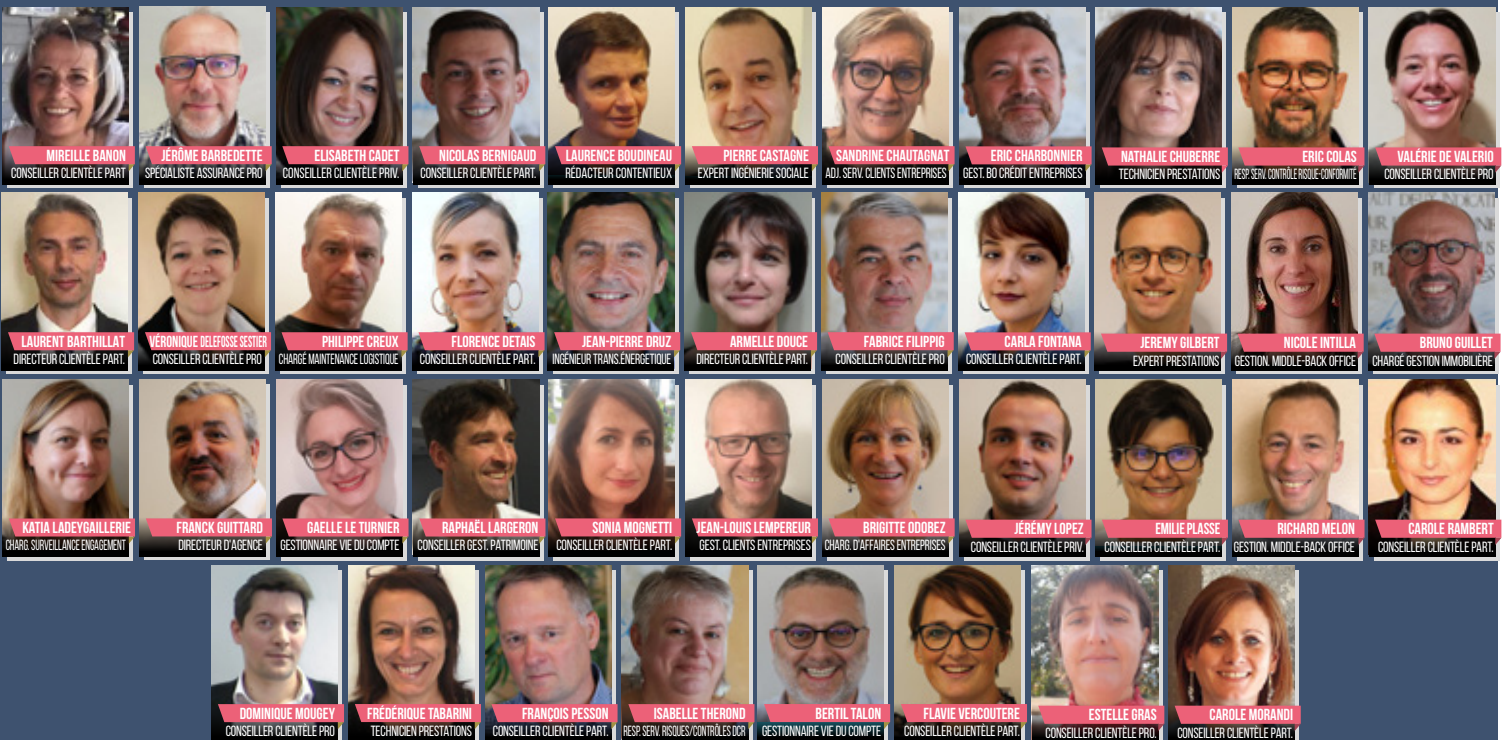
RENFORCER LA COOPÉRATION

Plutôt que la compétition, afin que la vision de long terme reprenne ses droits dans notre entreprise, au bénéfice d'une performance durable et profitable pour tous.

FAIRE PARTICIPER

Les salariés pour recueillir leurs avis lors des changements organisationnels ou économiques importants.

VOS CANDIDATS SNB/CFE-CGC



QUELQUES CLICS POUR PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES DÉLIBÉRATIONS DU CSE !